



LA FÊTE DES *possibles*

ENSEMBLE POUR DES TERRITOIRES
JUSTES ET DURABLES

GUIDE POUR UNE FÊTE INCLUSIVE

1 POURQUOI CE GUIDE ?

La transition écologique, sociale et démocratique que nous mettons à l'honneur au travers des initiatives présentées lors de la Fête des Possibles passe aussi par une transformation de nos structures sociales (la manière dont nous interagissons ensemble et les rapports de force et de pouvoir au sein de ces interactions), et cela s'applique à nos événements.

L'objectif de ce guide est de **vous donner quelques éléments de compréhension sur les processus de discriminations et d'oppressions** à l'œuvre partout et tout le temps et des pistes d'actions pour essayer de les repérer et de **les limiter au maximum pour que vos événements Fête des Possibles soient les plus inclusifs possible.**

S'exprimer sur les mécanismes d'oppressions et de discriminations est délicat, aussi, si vous y voyez des manquements, des propos erronés, des exemples inadaptés, vos retours sont les bienvenus.

Discriminations, oppressions, on parle de quoi ?

Nous parlons ici de tout **processus, comportement ou exercice de pouvoir** perpétué par une personne ou un groupe social à l'encontre d'une autre personne ou groupe social, **engendrant exclusion sociale et/ou domination** : racisme, sexisme, validisme, agisme, classisme, transphobie, et bien d'autres. Imbriqués, directs ou indirects, conscients ou non, les mécanismes de discriminations et d'oppressions perpétués au sein de notre société sont nombreux.

Pour mieux les appréhender avant de les déconstruire, nous vous conseillons fortement la lecture du **manifeste anti-oppressions** rédigé à l'occasion de l'Université d'Été des Mouvements Sociaux qui propose définitions et exemples des oppressions les plus répandues.

2 PENDANT L'ORGANISATION DE LA FÊTE...

Pour que votre événement de la Fête des Possibles soit inclusif et non oppressif, il faut **intégrer cette volonté dans l'organisation de votre événement et cela le plus tôt possible !** Nous vous proposons ci-dessous une liste de conseils et de questions à vous poser en fonction du public que vous ciblez :

Accessibilité : Veiller à ce que le lieu dans lequel l'événement est organisé soit **accessible aux personnes à mobilité réduite** : portes suffisamment larges, sanitaires adaptés, places spécifiques.

En fonction de la nature du territoire (milieu urbain, péri-urbain, rural), veiller à **favoriser la venue des participantes et participants** à l'événement : desserte par les transports en commun, garage à vélos, co-voiturage, ...

Si l'événement programme une conférence ou une projection **veiller à ce que la sonorisation soit bonne et envisager éventuellement une traduction vers une autre langue, sans oublier la langue des signes.**

Veiller à ce que **la date de l'événement ne soit pas en conflit avec d'autres événements** : célébrations religieuses, jours fériés, autres événements culturels.

Représentativité : Veiller à ce que l'équipe organisatrice représente des **perspectives et expériences diversifiées.**

Parité : Veiller autant que possible à **la parité des intervenantes et intervenants.**

En fonction de l'événement, mettre en place **une garde d'enfants** ou autre alternative.

Communication : Diversifier au maximum les canaux de communication pour atteindre le public le plus large possible, en prenant en compte **l'accessibilité à la technologie notamment.**

Favoriser un **langage simple** et limiter les acronymes ou le jargon.

Si vos visuels de communication comportent **des personnages, veiller à leur diversité** (de genre, de morphologie, de couleur de peau, d'âge...).

Sensibilisation : Dans les supports de communication pour annoncer l'événement, sur un site internet, sur un flyer ou une affiche, **afficher la volonté d'inclusivité et d'anti-oppression de l'événement.**



3 PENDANT LA FÊTE...



Prévention & sensibilisation :

- **Mettre à disposition de la documentation** sur ces sujets.
- **Inviter des associations anti-oppressions** à l'événement pour tenir un stand ou organiser des ateliers sur les transitions inclusives par exemple.
- Recruter des personnes soutiens et mettre à disposition un numéro de téléphone pour joindre ces personnes chargées d'**accompagner les personnes victimes d'oppressions et d'intervenir auprès des oppresseurs.**
- Proposer des **espaces de non-mixité.**

Communication :

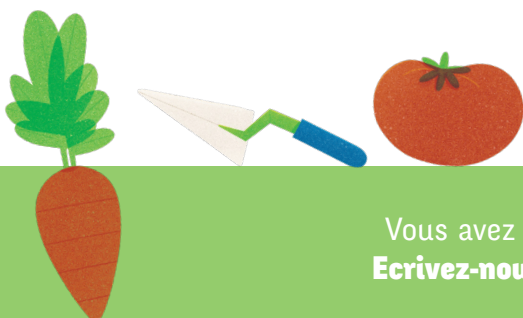
- **Informez les participantes et participants** des services à leur disposition (traduction, espace de non-mixité, personnes soutiens) au début de l'événement.

Animation des ateliers et des débats :

- **Sensibilisez les organisateur·ices d'ateliers et animateur·ices de débats aux discriminations** et à comment cela peut se traduire :
 - **les prises de paroles répétées et hors sujets**
 - **la répétition de choses déjà dites pour se les approprier**
 - **le manque d'écoute, le fait de couper la parole**
 - **les arguments fallacieux :**
 - **les généralisations abusives** (prendre un exemple précis -comme son expérience personnelle, pour l'appliquer à l'ensemble d'une catégorie)
 - **les pentes glissantes** (utiliser un argument qui va dans un sens pour imaginer une chaîne de conséquences en insinuant qu'il n'y a pas moyen de s'arrêter au milieu)
 - **les arguments d'autorité** (avancer une supposée expertise pour asseoir un argument)
 - **l'homme de paille** (présenter les arguments de l'adversaire de manière tellement simplifiée qu'il devient facile de l'attaquer)
 - **les attaques personnelles**
 - **les appels au peuple** (tout le monde sait que...)...

GRILLE D'ANALYSE

Nous vous proposons à nouveau **un outil développé par l'Université d'Été des Mouvements Sociaux** qui vous donne **quelques clés d'analyse pour repérer les mécanismes d'oppressions qui peuvent exister au sein de vos organisations et lors de vos événements.**



Vous avez des questions ou des suggestions ?
Ecrivez-nous à contact@fete-des-possibles.org

Retrouvez toutes nos ressources sur :
www.fete-des-possibles.org